ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ  ОРГАН  МУНИЦИПАЛЬНОГО  ОБРАЗОВАНИЯ

СОВЕТ КРИВОШЕИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

(четвёртого созыва)

РЕШЕНИЕ

04.05.2018                                                                                                    № 12

с. Кривошеино

Томской области

Об утверждении Положения «О размере и порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Кривошеинского сельского поселения»

(в редакции решения Совета Кривошеинского сельского поселения [от 31.07.2018 №27](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=2DD20085-73C0-42AA-B618-9D925B01F168), [от 25.11.2019 № 54](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=2AFC2DAA-5EC8-418F-84E0-42A937197701), №45 от 02.08.2022, №49 от 28.09.2023)

В целях упорядочения оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Кривошеинского сельского поселения, руководствуясь ч.2 ст.53 Федерального закона от 06 октября 2003 № 131 – ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Томской области от 06.05.2009 № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области"», Законом Томской области от 15.03.2013 № 35-ОЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы», Законом  Томской области от 8 декабря 2014 года № 171 - ОЗ «О внесении изменения в статью 2 Закона Томской области от 5 августа 2011г. № 157-ОЗ   «О расчетной единице», Законом  Томской области от 9 октября 2007 года № 223-ОЗ «О муниципальных должностях в Томской области»

СОВЕТ КРИВОШЕИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о размере и порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Кривошеинского сельского поселения согласно приложению № 1.

2. Установить  расчетную единицу для исчисления должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность, согласно приложению № 2.

3. Настоящее решение опубликовать в печатном издании Сборнике нормативно-правовых актов Кривошеинского сельского поселения и разместить на официальном сайте Кривошеинского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Настоящее решение вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на контрольно-правовой комитет Совета Кривошеинского сельского поселения.

Председатель Совета Кривошеинского сельского поселения

Глава Кривошеинского сельского поселения              (подпись)       О.П.Казырский

Приложение № 1

к решению Совета Кривошеинского

сельского поселения

от  04.05.2018   № 12

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О РАЗМЕРЕ И ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В АДМИНИСТРАЦИИ КРИВОШЕИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 06.05.2009 N 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области», и определяет размер и порядок оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Кривошеинского сельского поселения (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

              1.2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

              1.3. К дополнительным выплатам к окладу лица, замещающего муниципальную должность относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

2) ежемесячная надбавка за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) премии по результатам работы;

5) материальная помощь;

6) иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Томской области.

              1.4. На должностной оклад и все виды надбавок и премий начисляется районный коэффициент, а также надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в порядке и в размере, установленных законодательством.

**2. Порядок определения размеров должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности**

              2.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, должностные оклады устанавливаются в соответствии с Реестром муниципальных должностей и предельными размерами должностных окладов по муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в Томской области:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Месячные должностные оклады в расчетных единицах |
| 1. | Глава муниципального образования - Глава администрации, Председатель Совета Кривошеинского сельского поселения | 14 |

              2.2. Размер должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности, определяется путем умножения действующей на момент исчисления денежного содержания расчетной единицы на установленное для конкретной должности количество расчетных единиц.

2.3. Для исчисления должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, используется расчетная единица, устанавливаемая решением Совета Кривошеинского сельского поселения, которая не может превышать размера расчетной единицы, устанавливаемой законом Томской области. К расчетной единице применяется коэффициент индексации (изменения) размера расчетной единицы, установленный законом Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

2.4. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой муниципальной должностью, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, и выплачивается за счет средств бюджета муниципального образования Кривошеинское сельское поселение.

**3. Виды дополнительных выплат.**

              Лицам, замещающим муниципальные должности, в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды дополнительных выплат:

**3.1 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет,**в размере в зависимости от стажа, включающего в себя суммарную продолжительность времени нахождения на должностях государственной гражданской службы, должностях муниципальной службы, выборных государственных и (или) муниципальных должностях,

для лиц, замещающих муниципальные должности, выплачивается в следующем порядке:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 20 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет - 30 процентов должностного оклада;

от 15 лет и выше - 40 процентов должностного оклада;

Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавок за выслугу лет осуществляется в соответствии с Законом Томской области  от 11.09.2007 № 198-ОЗ "О муниципальной службе в Томской области".

Исчисление размера ежемесячной надбавки за выслугу лет осуществляется при замещении лицом муниципальной должности комиссией по исчислению стажа муниципальной службы, созданной в Администрации Кривошеинского сельского поселения.

Состав и порядок деятельности комиссии по исчислению стажа муниципальной службы утверждается постановлением Администрации Кривошеинского сельского поселения.

              Основанием для выплаты является распоряжение Администрации Кривошеинского сельского поселения.

              При установлении надбавки за выслугу лет не допускается уменьшение стажа муниципальной службы, установленное до вступления в силу настоящего Положения.

**3.2. Ежемесячная надбавка за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности**

              Особые условия деятельности определяются сложностью и напряженностью выполняемой работы, которая устанавливается  исходя из должностных  обязанностей (комплексный, межведомственный  характер работ, большой объем неотложных работ), прав и ответственности лица, замещающего муниципальную должность.

              Под специальным режимом работы понимаются систематические отклонения по служебной необходимости от установленного режима труда и отдыха (ненормированный рабочий день, работа в выходные и праздничные дни), а также разъездной характер работы.

При установлении ежемесячной надбавки за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности,  учитывается:

              - условия службы, отличающиеся от нормальных, при соблюдении требований к служебному поведению лица, замещающего муниципальную должность;

- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

- особую компетентность в принятии управленческих решений, а также при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности;

- наличие систематической переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня;

- сложность, срочность выполняемой работы, знание и применение в работе компьютерной и другой техники;

- особый опыт работы.

              Надбавка за особые условия деятельности для лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается в размере до 25% должностного оклада.

              Надбавка устанавливается на месяц (квартал, год) решением Совета Кривошеинского сельского поселения, при невыполнении условий ее назначения лицом, замещающим муниципальную должность, размер надбавки уменьшается либо отменяется.

              Основанием для выплаты надбавок лицам, замещающих муниципальные должности, а также снижение или прекращение выплаты надбавок (с указанием конкретных причин) является распоряжение Администрации Кривошеинского сельского поселения.

**3.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

Размер надбавки определяется на основании формы допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, и устанавливается к должностному окладу на условиях, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

**3.4. Премии по результатам работы**

Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется с целью усиления материальной заинтересованности работников в результате своего труда, повышения качества выполняемой работы и выплачивается в виде премии ежемесячно в размере не более 50% должностного оклада на основании Решения депутатов Совета Кривошеинского сельского поселения.

Основными показателями премирования являются:

1) своевременность и качество выполняемой работы, поручений и заданий выполнение планов работы и конкретных заданий в установленные сроки;

2) качественное выполнение работы;

3) своевременное и качественное рассмотрение обращений, заявлений граждан.

1. профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей;
2. ответственное отношение к исполнению должностных обязанностей;

Лица, замещающее муниципальные должности, могут быть лишены премии полностью или частично за не исполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, нарушение дисциплины труда.

Лишение или частичное снижение размера премии производится за тот период, в котором имело место упущение в работе, кроме случаев, когда это упущение по объективным причинам обнаружено по окончании отчетного периода (но не позднее 6 месяцев со дня совершения).

Установление и выплата премий производится с учетом требований настоящего Порядка.

Лицу, замещающему муниципальную должность, проработавшему неполный отчетный месяц, премия выплачивается в общем порядке, за исключением случаев, когда лицу, замещающему муниципальную должность, производится окончательный расчет при увольнении по основанию, связанному с нарушением трудовой дисциплины.

Расходы, связанные с выплатой премии, производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда на определенный год с учетом фактически отработанного времени в данном месяце и личного вклада работника в общие результаты работы.

 (Изменение Решение Совета №45 от 02.08.2022)

**3.5. Материальная помощь**

              Материальная помощь устанавливается:

- для организации отдыха и лечения;

- при возникновении чрезвычайных обстоятельств.

Материальная помощь выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности  в Администрации Кривошеинского сельского поселения в текущем финансовом году в размере двух должностных окладов, за счет средств фонда оплаты труда.

Материальная помощь работникам выплачивается на основании личных заявлений и, как правило, приурочивается ко времени очередного отпуска.

К чрезвычайным ситуациям, при которых может быть оказана материальная помощь, относятся сложные семейные обстоятельства (авария, пожар, кража, наводнение, похороны, строительство жилья, свадьба).

Размер помощи определяется индивидуально в каждой конкретной ситуации.

Материальная помощь для организации отдыха и лечения выплачивается в соответствии с частью 4 пункта 4 статьи 7 Закона Томской области от 06.05.2009 № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы, в Томской области"».

Решение о выплате материальной помощи и её размеру при возникновении чрезвычайных обстоятельств принимает Совет Кривошеинского сельского поселения.

Выплата материальной помощи оформляется в порядке, предусмотренном для выплаты премий и надбавок.

Материальная помощь не выплачивается:

- в период, когда лицо, замещающее муниципальную должность не выполняет свою служебную функцию, но за ним сохраняется его должность;

Полностью выплаченная лицу, замещающему муниципальную должность за календарный год материальная помощь при его увольнении ранее истечения указанного календарного года удержанию не подлежит.

**3.6. Иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Томской области.**

Размеры перечисленных в пунктах 2-5 раздела 3 настоящего положения устанавливаются в пределах объема средств на оплату труда Главе муниципального образования Кривошеинского сельского поселения.

К должностным окладам лиц, замещающих муниципальные должности, применяется коэффициент, установленный законом Томской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год к должностным окладам государственных гражданских служащих Томской области.

**3.7. Порядок использования средств экономии фонда оплаты труда.**

Средства экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности Администрации Кривошеинского сельского поселения, могут быть использованы на следующие цели:

1. премирование
2. осуществление единовременных выплат, в случаях:

а)рождения ребенка;

б)свадьбы лица, замещающего муниципальную должность;

в)смерти близких родственников;

г)исполнения лицу, замещающего муниципальную должность, круглой даты (50 лет, 55 лет, 60лет, 65 лет);

д) проведения сложных и дорогостоящих вмешательств медицинского характера в отношении лица, замещающего муниципальную должность;

е)причинения лицу, замещающему муниципальную должность, значительного имущественного ущерба в результате несчастного случая или противоправных действий третьих лиц.

Решение о целях и порядке расходования средств экономии фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность, принимает Совет Кривошеинского сельского поселения.

 (Изменение Решение Совета №45 от 02.08.2022)

Председатель Совета Кривошеинского сельского поселения

Глава Кривошеинского сельского поселения              (подпись)       О.П. Казырский

Приложение № 2

к решению Совета Кривошеинского

сельского поселения

от  04.05.2018 № 12 в редакции решения № 54 от 25.11.2019)

**Размер расчетной единицы для лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании  Кривошеинское сельское поселение**

**1.Размер расчетной единицы по муниципальным должностям  в Администрации Кривошеинского сельского поселения**

1.1. Установить размер расчетной единицы равный 1280,95 рублей.

(в редакции решения № 54 от 25.11.2019, №49 от 28.09.2023)

 1.2 Коэффициент индексации (изменения) размера расчетной единицы и периодичность индексации устанавливаются законом Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.